www.hrdb.go.kr

공정과 책임에 기반한
역량있는 공직사회 실현

국가인재 데이터베이스

인사혁신처

대한민국 인재와 함께한

국가인재데이터베이스 (www.hrdb.go.kr)

국가인재데이터베이스는 대한민국 정부의 주요 직위 인선 시 객관적 자료를 토대로 적합한 인재를 임용할 수 있도록 공직후보자 등에 대한 정보를 수집하고 관리하는 국가인물정보관리 시스템입니다.

CONTENTS

1. 국가인재DB 연혁 3
2. 국가인재DB 수록기준 및 수록현황 4
3. 국가인재DB 활용 7
4. 정부헤드헌팅 8
5. 국민추천제 10
6. 해외인재(외국인) 11
7. 글로벌 한인인재 발굴 12
8. 주요 성과 14

공정하고 객관적인 정부인사를 위해 각 분야의 우수인재 정보를 관리하고,
전문역량을 보유한 공직후보자 등을 발굴·추천하는 인사혁신처 입니다.

인재추천
공공부문 인사 시 인사혁신처로부터 후보자를 추천받거나 국가인재DB를 열람하여 우수인재 임용

정부헤드헌팅
민간우수인재를 직접 발굴·추천하는 맞춤형 인재 발굴 서비스

글로벌 한인인재
첨단 기술 분야, 글로벌 기업 및 국제기구 등에서 재직중인 한인인재 발굴 및 DB 구축

국민추천제
국민이 직접 주변의 참신하고 유능한 인재를 공직후보자로 추천하는 선진인사시스템

해외인재(외국인)
국제회의, 행사 및 교육·연수과정 등 국제협력 사업에 참여한 해외인재 풀 구축

1 국가인재DB 연혁

- **1999** 국가인재DB 구축
- **2000** 인재추천 서비스 개시
- **2003** 정부위원회 및 공공기관 인사지침 반영
- **2015** 정부헤드헌팅, 국민추천제 도입
- **2016** 글로벌 한인인재 발굴 시작
- **2019** 지능형 인재추천 서비스 개시
- **2020** 국가인재DB 활용목적 확대 (인사상 목적 외 정책자문 추가)
- **2023** 국내방문 해외인재 정보 수집·관리근거 마련, 정부헤드헌팅 대상 확대 (4급 이상 임기제)
- **2024** 지방공기업 시행

법적 근거

- 국가공무원법 제19조의 3
- 공직후보자 등에 관한 정보의 수집 및 관리에 관한 규정(대통령령)
- 국가인재데이터베이스 지침(인사혁신처 예규)

각 분야의 인재를 모십니다.

2 국가인재DB 수록기준 및 수록현황

수록 대상 (수록기준)

공공부문

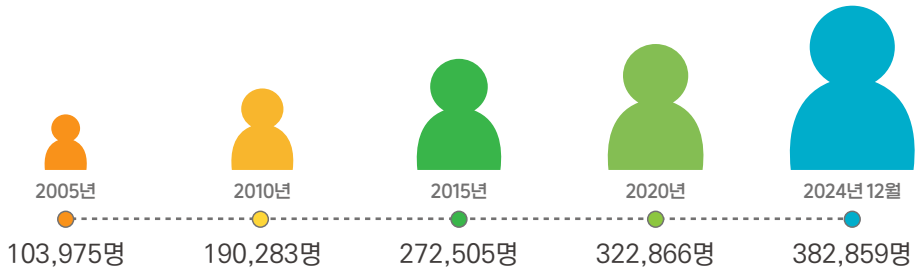
- 공공기관의 기관장 및 임원
- 각종 정부위원회(행정기관위원회법)에 따른 위원
- 5급 이상 국가공무원 및 4급 이상 지방공무원(여성은 5급 이상)

민간부문

- 대학의 조교수 이상, 각 분야 연구기관의 연구원, 박사학위 소지자
- 상장법인의 임원 및 유망 중소기업 경영인
- 주요 협회·단체 등의 임원급 이상에 해당하는 자
- 변호사·의사·건축사·공인회계사·공인노무사 등 분야별 전문 자격증 소지자
- 기술사, 대한민국명장, 우수숙련기술자, 숙련기술전수자, 기능한국인
- 문화·예술·체육 관련 국내·외 주요 대회 입상자 및 훈·포장 수여자 등
- 긴급구조요원, 시민단체 활동가, 국제기구 종사자 등 7년 이상 경험을 보유한 자
- 청년기본법 시행령 제20조의2에 따라 기관, 단체장의 추천을 받은 청년인재
- 국제협력 사업에 참여한 외국인으로 공직후보자 등으로 관리할 필요가 있는 자
- 사회 각 분야에서 업적이나 성과를 거두어 국가의 위상을 높이는 데 기여한 자

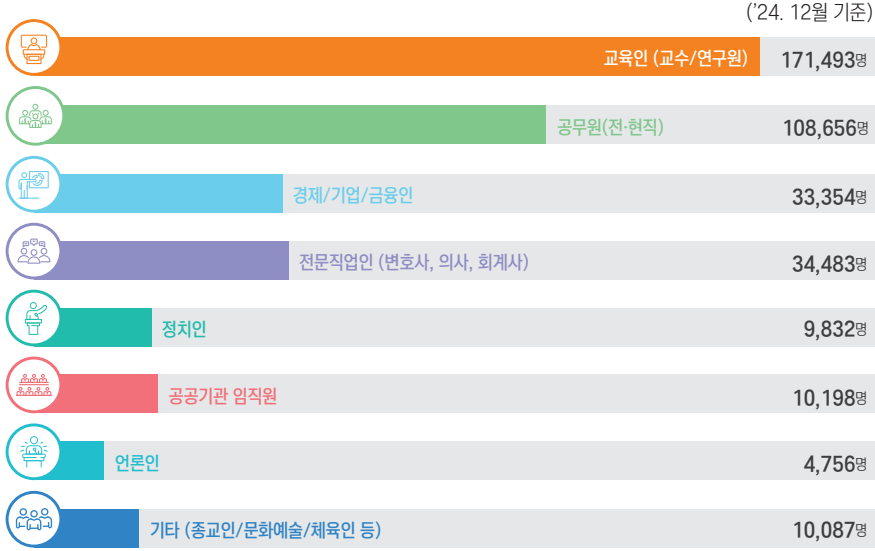
수록 현황

인사혁신처는 국가인재DB에 다양한 인물정보를 담기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 각 분야의 우수인재를 꾸준히 확충한 결과 학계, 경제계, 법조계, NGO 등 31개 분야 전문가 38만여명('24. 12월 기준)의 인물정보가 등록되어 있습니다.



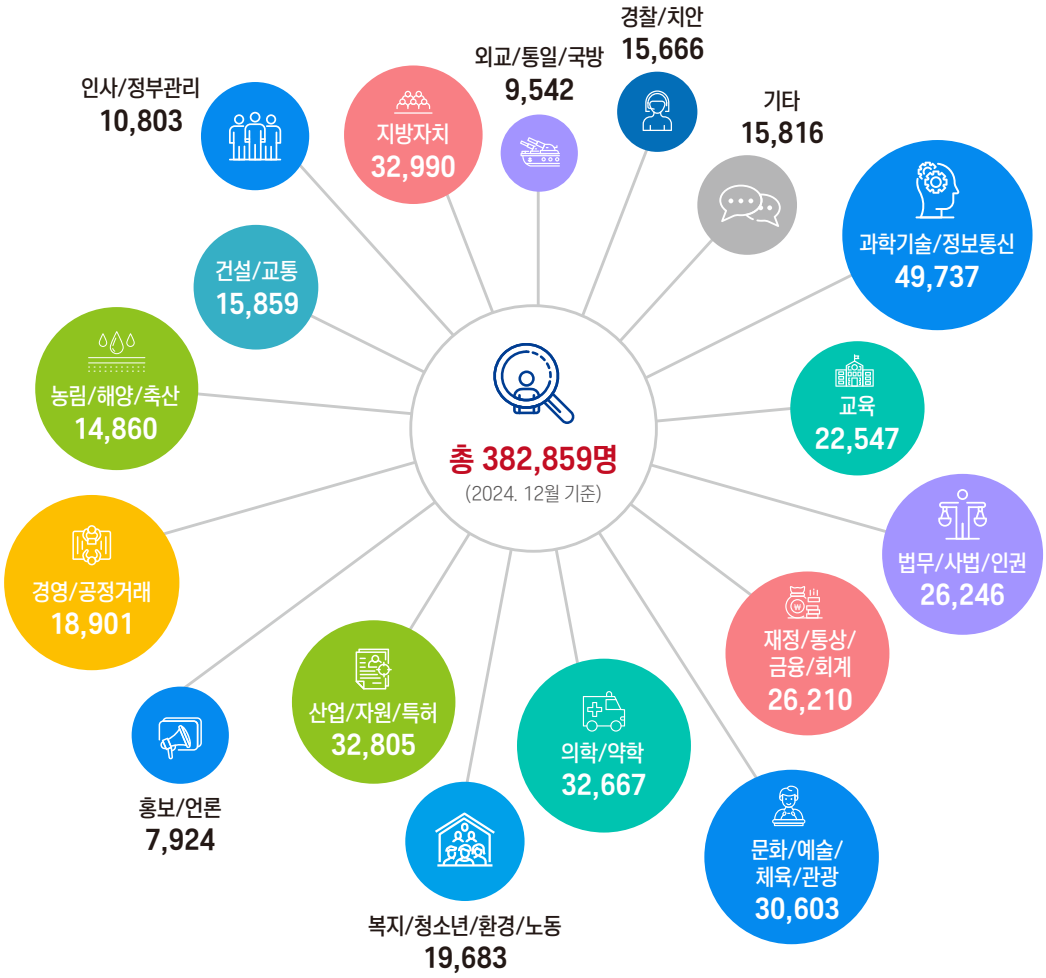
직종별 수록인원

('24. 12월 기준)

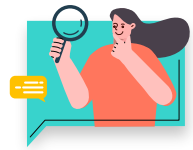


분야별 수록인원

('24. 12월 기준)



각 분야의 인재를 적재적소에 추천합니다.



3 국가인재DB 활용

국가기관 등은 주요 직위에 필요한 인재를 임용·위촉 시 후보자를 추천받거나 기관에서 직접 국가인재데이터베이스의 인물정보를 검색·활용할 수 있습니다.

활용기관 및 활용 범위

국가기관·자치단체	정무직(선거직 제외), 개방형 직위 및 공모직위, 책임운영기관장, 행정기관 위원회 및 자치단체 위원회 위원, 개방형·공모직위 선발 심사위원, 각종 채용·승진 등 시험위원, 각종 평가위원
공공기관	기관장, 상임·비상임 임원, 임원 후보추천 위원회 위원, 개방형 계약직, 공공기관 위원회 위원, 각종 채용·승진 등 시험위원, 각종 평가위원
지방공기업	기관장, 상임·비상임 임원, 임원 후보추천 위원회 위원, 각종 채용·승진 등 시험위원

활용방법

[인사혁신처 인재추천]

수요기관 (추천 요청)
인물정보가 필요한 날부터 10일 전 공문 신청

↓

인사혁신처 (적격자 선정)
자격요건, 대상 직위 등을 심사하여 적격자 선정

↓

인사혁신처 (후보자 추천)
신청기관에 후보자 인물정보 제공

↓

수요기관 (활용 결과 통보)
임용(위촉) 일부터 10일 내 활용 결과 통보

↓

[수요기관 직접검색]

수요기관 (검색 신청)
활용 공문 신청

↓

인사혁신처 (요건 심사 및 권한 부여)
목적, 기간 등 요건 심사 후 승인

↓

수요기관 (DB 검색)
DB 검색(10일간) 및 적격자 선정

↓

수요기관 (활용 결과 입력)
임용(위촉) 일부터 10일 내 활용 결과 입력

↓

사후관리
활용 결과 반영 및 체계적 관리

전문성 있는 우수인재 공직으로 모십니다.

4 정부헤드헌팅

공직 개방성 및 정부 경쟁력 제고를 위해 주요 직위에서 필요로 하는 최고 수준 민간 전문가를 직접 발굴·추천하는 제도입니다. 공모 중심 채용에서 전략적 인재 발굴의 적극적 채용으로 인재영입 패러다임을 개선하여 민간 인재의 공직 진출 확대를 추진합니다.

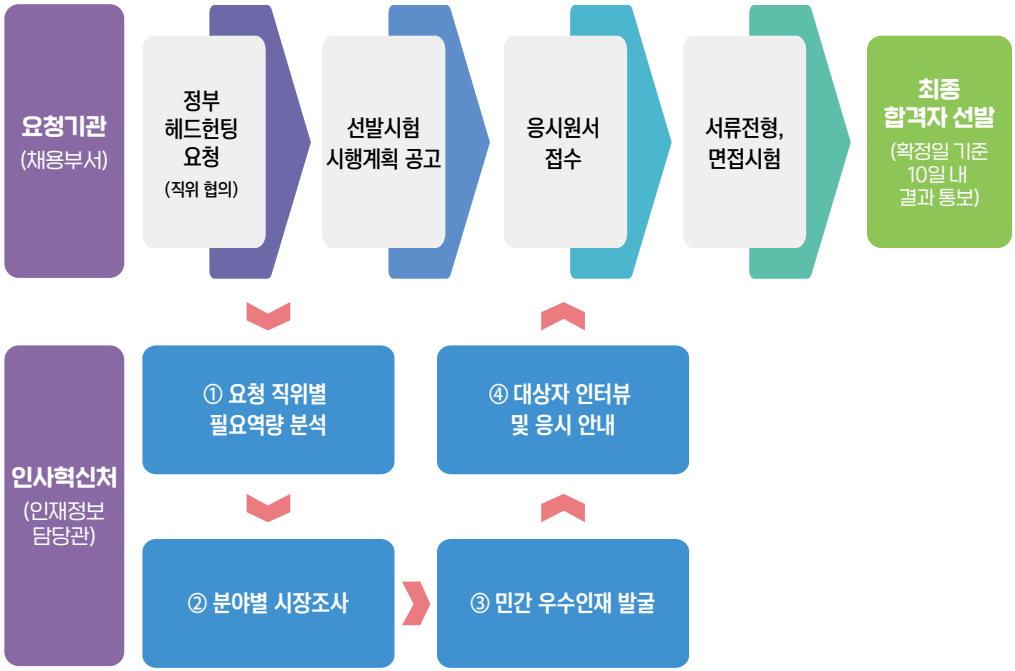
타깃(Taget) 발굴	국내 주요기업 및 전문분야 전문가 확보 강화
글로벌(Global) 발굴	첨단·선진기술 분야 전문가, 글로벌 기업 및 국제기구 등에서 재직 중인 한인 인재 발굴 및 DB 구축
전문인력 발굴	석·박사급 이상 인재 확보를 위한 학계·연구소별 연계 전략 수행

※ 근거규정 : 국가공무원법 제19조의 3, 공직후보자 등에 관한 정보의 수집 및 관리에 관한 규정(대통령령) 제6조의 2, 국가인재데이터베이스 지침(인사혁신처 예규)

활용대상

- 중앙부처 및 지방자치단체 개방형 직위*
  * 전문성이 요구되거나 효율적인 정책 수립을 위해 공직 내부와 외부에서 적격자를 임용할 필요가 있는 직위
- 중앙부처 4급(상당)이상 임기제 공무원
- 공공기관 개방형 계약직*
  * 기관의 전문성과 경쟁력을 제고하기 위해 본부 간부직 직위의 일정 비율을 민간 등에 개방하는 직위

정부헤드헌팅 운영절차



① 직무명세서 및 주요 업무계획 등을 분석하여 직위별 필요 역량 도출

② 분야별 시장 조사 등을 통해 발굴 타깃 확정

③ 재계, 학계, 전문가 그룹 등을 대상으로 적격자 발굴

④ 직위 설명 및 지원의사 확인, 미등록자 대상 국가인재DB 등록, 채용공고 응시 안내

국민, 고객중심으로 변화를 위한 공직문화 인재상을 찾습니다.

5 국민추천제

국민추천제 누리집 (www.hrdb.go.kr/OpenRecommend)

국민이 직접 주변의 참신하고 유능한 인재를 추천하여 국가인재DB에 수록하는 국민 참여형 인사시스템입니다.
국민의 눈높이에 맞는 우수 인재군 확충을 통해 유능한 정부를 구현하고, 인사의 공정성을 높이고자 합니다.

● 추천대상

- 자기 분야에서 쌓은 전문성과 역량을 바탕으로 국가 발전에 기여할 수 있는 사람
- 주변의 인재는 물론 본인이 본인 스스로를 추천하는 것도 가능

● 추천방식

※ 우편·팩스·이메일(hrdb@korea.kr) 접수도 가능

01 국민추천제 홈페이지 → 02 추천 참여하기 → 03 본인인증 → 04 추천접수

● 추천분야

- **직위별 후보자** : 개방형 직위, 공공기관장 및 임원, 위원회 위원 등
- **분야별 전문가** : 재정·예산, 교육, 외교·통일 등 31개 전문분야

● 활용·관리

- 수록 기준에 의거, 적합성 등을 검토하여 국가인재DB에 수록·관리
- 수요기관의 요청에 따라 정부 주요 직위, 각종 위원회 위원 후보 등으로 적극 추천

▶ **국가인재데이터베이스에 본인의 정보를 등록하시면 정부의 다양한 분야에서 전문지식과 경험을 발휘할 기회를 가질 수 있습니다.**

국가인재DB 대상을 외국인까지 확대합니다.

6 해외인재(외국인)

'글로벌 인재 전쟁' 시대를 맞아 최첨단 과학기술 등 분야에서 우수한 해외인재를 적극적으로 활용해야 할 필요성이 커지고 있습니다. 이에 따라 인사혁신처는 한국 정부기관을 방문하여 국제협력 사업(국제회의, 행사, 교육·연수 등)에 참여한 외국인을 대상으로 인재풀을 체계적으로 구축하고 있습니다. 이렇게 마련된 인재풀은 인사 목적이나 정책 자문을 위해 해외 인재를 필요로 하는 기관에 제공되며, 글로벌 네트워크를 강화하는 데에도 활용되고 있습니다.

해외인재(외국인) 인물정보 수집·관리 및 활용 체계

수집(각기관)

인물정보 수집·제출
- 해외인재 인물정보 수집
- 해외인재 인물정보 취합·제출

→

관리(인사혁신처)

인물정보 국가인재DB 등록
- 기관별 해외인재 인물정보 수집
- 해외인재 인물정보 인재DB 등록

→

활용(각기관×인사혁신처)

인물정보 활용
① 해외인재 추천 요청 (각 기관)
→ ② 적정 후보 추천 (인사혁신처)
→ ③ 접촉 및 활용 (각 기관)
→ ④ 활용 결과 관리 (인사혁신처)

글로벌 네트워크 구축
- 한국 뉴스 메일 서비스 등 실시

인물정보 활용 예시

인사상 목적, 직무수행과 관련된 전문분야의 지식·기술·경험 등의 활용을 위해 필요한 경우
(기관 주요 정책에 대한 해외 전문가의 자문 및 컨설팅, 해당 지역 전문가로서 협업, 국가기관 간 협력 지원 등)

공직 개방 촉진 및 경쟁력 강화를 위해 해외 우수 한인인재를 발굴하고 있습니다.

7 글로벌 한인인재 발굴

- **공직의 세계화·전문화를 위해 한인 전문가 단체, 국제기구, 국제포럼, 언론 보도, 소셜네트워크서비스(SNS), 현지 인터뷰 등 다양한 채널을 활용하여 참신한 글로벌 인재*를 상시 발굴하고 있습니다.**

  * 글로벌 인재란?
  해외의 정부기관, 대학, 연구소, 글로벌 기업 등에서 높은 전문성과 글로벌 역량을 바탕으로 활동 중이거나 활동 경력을 가진 한인 인재(국내 거주자 포함)

- **이런 인재를 보유하고 있습니다.**
  세계 65개국에서 교수, 연구원, 국제기구 종사자, 공무원, 글로벌 기업 임직원 등으로 활동 중인 글로벌 인재를 확보하고 있습니다.

국가인재DB(hrdb.go.kr) 회원가입(휴대폰 또는 이메일 인증)이 어려운 해외 거주자는 등록 신청서 양식을 다운로드하여 작성 후 이메일(hrdb@korea.kr)이나 Fax(044-201-8072)로 전송하면 등록 가능합니다.

• 글로벌 인재가 필요한 기관에 인재의 발굴부터 추천까지 전 과정을 지원하고 있습니다.

이런 곳에 활용 가능합니다

(Case 1) 책임운영기관장, 개방형·임기제 직위 임용, 정부위원회 위원 위촉

- 싱가포르 도시재개발국 공무원 → 국토교통부 도시재생과장 임용
- 미국 퍼시픽아시아박물관 큐레이터 → 문화재청 전시홍보과장 임용
- 미국 나사(NASA) 고위 임원 → 우주항공청 임무본부장 임용

(Case 2) 정책자문, 국제 교류·협상, 국제행사·학술토론회 초청 등

- 제주도 상하수도본부 수질관리 정책자문 : 프랑스 리옹 국립응용과학원 교수
- 보건복지부 첨단보조기기 개발 동향 정책자문 : 미국 시카고대 교수, 싱가포르 난양공대 교수
- 조달청 국제조달워크숍 연사 초청 : 필리핀 아시아개발은행(ADB) 고위 조달 전문가
- 전쟁기념사업회 6·25전쟁 연구 국제자문위원 위촉 : 영국 센트럴 랭커셔대 교수 등 7명
- 한국수목원정원관리원 특별전시 관련 웨비나 초청 : 미국 자연사박물관 수석, 미국 코네티컷대 교수

글로벌 인재 추천 절차

활용기관 — 수요조사
- 글로벌 인재발굴 수요조사서 제출
  * 정기(분기별), 수시(필요시)

인사혁신처 — 추천 분야 선정
- 수요기관 컨설팅
  - 발굴 분야, 직위 분석 등

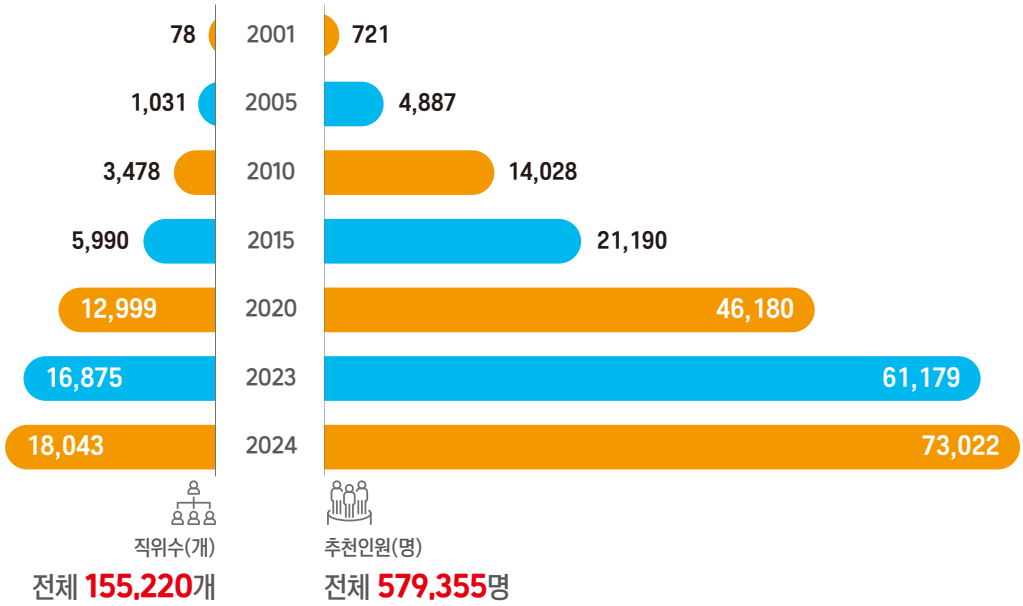
인사혁신처 — 인재 추천
- 맞춤형 인재발굴 및 인재풀(pool) 제공

활용기관 — 활용 결과 통보
- 인재 활용 및 피드백

관련문의: 인사혁신처 인재기획담당관실 **Tel.** 044-201-8416 **E-mail.** hrdb@korea.kr

8 주요 성과

국가인재DB 활용현황



정부헤드헌팅 주요 임용 성과

환경부
녹색전환정책관에 前 한국환경연구원 선임연구위원 임용 2021.6.

한국가스공사
탄소중립사업부장에 前 에쓰오일 에너지관리팀 부장 임용 2022.8.

공정거래위원회
경제분석과장에 前 한국개발연구원 플랫폼경제연구팀장 임용 2022.12.

해양환경공단
국가해양환경교육센터장에 前 빙그레 인재육성팀 부장 임용 2023.2.

한국산업단지공단
산업입지연구소장에 前 LG경제연구원 수석연구위원 임용 2023.10.

중소벤처기업진흥공단
글로벌리더십연수원장에 前 쿠팡 교육총괄 임원 임용 2023.12.

통일부
국립통일교육원 미래세대교육과장에 前 삼정KPMG 수석연구원 임용 2024.1.

한국잡월드
홍보협력본부장에 前 네파(주) 마케팅총괄 상무 임용 2024.7.

부산광역시
클래식부산 대표에 前 예술의전당 감사실장 임용 2024.9.

인재가 필요하면
언제든지 문의하세요

인사혁신처 인재정보기획관실

TEL. 044-201-8053, 8181

FAX. 044-201-8072

WEB. www.hrdb.go.kr

E-MAIL. hrdb@korea.kr

인사혁신처 홈페이지

인사혁신처 www.mpm.go.kr

인사혁신처 홍보채널

유튜브 https://www.youtube.com/mpmkorea

인스타그램 https://www.instagram.com/mpm_kr

페이스북 https://www.facebook.com/miraesaram

블로그 https://blog.naver.com/mirae_saram

국가인재데이터베이스

국민추천제

인사혁신처

공정성, 투명성, 개방성, 전문성을 확보한
정부인사 국가인재데이터베이스